

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Санкт-Петербургское художественное училище
имени Н.К. Рериха»
(СПб ГБПОУ «Санкт-Петербургское художественное
училище имени Н.К. Рериха»)

Мнение выборного профсоюзного
органа от 11 мая 2016г. № 62
учтено.

УТВЕРЖДЕНО
приказом СПб ГБПОУ
«Санкт-Петербургское
художественное училище
имени Н.К. Рериха»
от 18 мая 2016г. № 100/г

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ТРУДА РАБОТНИКОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ХУДОЖЕСТВЕННОЕ УЧИЛИЩЕ
ИМЕНИ Н.К. РЕРИХА»**

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
2016 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности работников СПб ГБПОУ «Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К.Рериха» (далее Комиссия) разработано в соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников СПб ГБПОУ «Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К.Рериха»

1.2 В своей деятельности Комиссия руководствуется настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации

1.3 Основной задачей работы Комиссии является оценка качества труда работников СПб ГБПОУ «Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К.Рериха»

1.4 Основной функцией Комиссии является анализ оценок эффективности работы и определение размера стимулирующей выплаты.

1.5 В состав Комиссии из пяти человек входят представители администрации училища, высококвалифицированные специалисты, представитель профсоюзной организации училища.

1.6 Члены комиссии избираются сроком на 1 год.

2. Организация работы комиссии.

2.1 Комиссия осуществляет свою деятельность на основании данного Положения.

2.2 Директор участвует в работе Комиссии и контролирует ее деятельность.

2.3 Комиссия оценивает качество труда всех работников училища независимо от их должности и профессионально-квалификационных групп оплаты труда.

2.4 Комиссия рассматривает представленные материалы: результаты мониторинга, результаты оценки качества труда и пр. и определяет показатели и критерии оценки эффективности деятельности конкретного работника и определяет размер стимулирующей выплаты

2.5 Итоги деятельности комиссии оформляются протоколом .

3. Ответственность Комиссии

Комиссия несет ответственность:

- За объективность, открытость, коллегиальность, системность и целостность экспертных оценок;
- правильное оформление документации ;
- предоставление информации о результатах деятельности комиссии;
- законность принимаемых решений;
- правовое разрешение возможных споров.

4. Права Комиссии

4.1 Комиссия имеет право привлекать для консультаций по оценке эффективности деятельности труда работников училища представителей Комитета по культуре Санкт-Петербурга, запрашивать необходимую для повышения степени объективности решений информацию о результатах деятельности работника.

4.2. Члены Комиссии имеют право на защиту своих решений, в порядке, установленном действующим законодательством.

5. Рассмотрение и разрешение конфликтных ситуаций

Решения возникающих конфликтов или спорных вопросов по определению размера надбавок возлагаются на комиссию по трудовым спорам СПб ГПБОУ «Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К.Рериха»

6. Реализация решений Комиссии по эффективности

- По результатам работы Комиссии директор принимает определенное решение и издает приказ.

7. Порядок действия Положения

7.1 Положение вступает в силу с момента утверждения директором училища.

7.2 В данное Положение могут быть внесены изменения, дополнения по согласованию с коллективом и администрацией.

Положение принято на общем собрании коллектива 17 мая 2016 г.