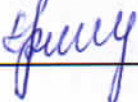


Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К.Рериха»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома

 В.И. Романова

«18» мая 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор СПб ГБПОУ «Санкт-  
Петербургское художественное училище  
имени Н.К.Рериха»

  
С.Д. Иванов  


«18» мая 2016 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о комиссии по охране труда разработано в соответствии со ст. 217 Трудового Кодекса РФ, приказа Минздравсоцразвития России, № 413 от 29.05.2006 года для организации совместных действий работодателя, работников, профсоюза или уполномоченного работниками, по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний и сохранения здоровья работников с учетом специфики их деятельности.

1.2. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда СПб ГБПОУ «Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К.Рериха», а также одной из форм участия работников Учреждения в управлении в области охраны труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.3. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами государственной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами РФ, региональными, отраслевыми (межотраслевыми), соглашениями по охране труда, локальными нормативными актами СПб ГБПОУ «Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К.Рериха».

1.5. Положение о комиссии по СПб ГБПОУ «Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К.Рериха» утверждается приказом директора Учреждения.

## **2. Задачами комиссии являются**

2.1. Разработка на основе предложений сторон совместных действий работодателя и иных уполномоченных представительных работниками органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий труда и охраны труда.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средств индивидуальной защиты.

## **3. Функции комиссии**

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профсоюза или иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий труда работников.

3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников охране труда, безопасным приемам и методам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в СПб ГБПОУ «Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К.Рериха», рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений.

3.4. Информирование работников СПб ГБПОУ «Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К.Рериха» о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профзаболеваний.

3.5. Доведение до сведения сотрудников результата специальной оценки рабочих мест по условиям труда

3.6. Информирование сотрудников о действующих нормативах обеспечения смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки и ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.8. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

#### 4 Права комиссии

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя о выполнении им обязанностей по обеспечению безопасных условий труда, соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по подготовке предложений по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.6. Вносить предложения работодателю о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного и культурно-досугового процесса в учреждении.

4.7. Содействовать в разрешении трудовых споров, связанных с нарушениями законодательства об охране труда, изменениям условий труда, вопросам предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда компенсаций.

4.8. Комиссия создается по инициативе работодателя или по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей сторон) из представителей работодателя или иного уполномоченного работниками представительного органа.

4.9. Численность комиссии определяется в зависимости от численности сотрудников, количества подразделений и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

4.10. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

4.11. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей председателя от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии, как правило,

является работодателем, одним из заместителей - представитель выборного профсоюзного органа, секретарем - работник службы охраны труда.

4.12. Члены комитета проходят обучение охране труда за счет средств работодателя, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже 1 раза в три года, а также средств Фонда соцстрахования РФ в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции нормативно-правового регулирования в сфере труда.

4.13. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

4.14. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами надзора и контроля охраны труда.

4.15. Обеспечение деятельности комиссии, её членов, (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается локальным нормативным актом СПб ГБПОУ «Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К.Рериха».