«УТВЕРЖДАЮ»
Директор СПб ГБПОУ
«Санкт - Петербургское художественное
училище имени Н.К. Рериха»
С.Д. Иванов
«25» 11 2016

Антикоррупционная политика СПб ГБПОУ « Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К. Рериха»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии коррупции» (далее - Закон) на основании Уголовного кодекса Российской Федерации (далее - УК РФ), Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Закон «Об образовании в РФ), Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Рекомендации) от 08.11.2013, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика отражает приверженность СПб ГБПОУ «Санкт-Петербургского училища имени Н.К.Рериха» (далее - Училище) и его руководящих работников высоким Этическим стандартам и принципам открытой и честной деятельности и представляет собой комплекс последовательных и взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение (минимизацию) причин и условий, порождающих и питающих коррупционные правонарушения в деятельности Училища.

1.3. Используемые понятия и определения.

1.3.1. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав, за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство по службе (ч.1 ст. 290 УК РФ).

1.3.2. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Училище, ценных бумаг, денег, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

1.3.3. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст.1 Закона).

1.3.4. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Закона):

а. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б. по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в. по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.5. Предупреждение коррупции – деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений (п. 2 разд. 1 Рекомендаций).

1.3.6. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое лицо, с которым Училище вступает в договорные отношения, за исключением трудовых соглашений (п. 2 разд. Рекомендаций).

1.3.7. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Училища влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Училища, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Училища, работником которого он является (ч. 1 ст. 10 Закона).

1.3.8. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (п. 3 ст. 2 Закона «Об образовании в РФ»).

1.3.9. Личная заинтересованность работника – возможность получения им при исполнении своих должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц (ч. 2 ст. 10 Закона)

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики.

2.1. Целью внедрения Антикоррупционной политики является стремление Училища к усовершенствованию корпоративной культуры и поддержанию своей деловой репутации на должном уровне.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционной политики являются:

а. минимизация рисков вовлечения Училища и его работников в коррупционную деятельность;

б. формирование у всех участников отношений в сфере образования единообразного понимания политики Училища о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

в. информирование участников образовательных отношений Училища о нормативно – правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы антикоррупционой деятельности Училища.

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Училища действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным заключенным РФ международным договором, законодательству РФ, иным нормативным правовым и локальным нормативным актам Училища.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Директор Училища и его заместители должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Училища о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и внедрение комплекса мероприятий и адекватных процедур, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора, его заместителей и работников в коррупционную деятельность, разумно отвечающих выявленным в Училище коррупционным рискам.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Училище антикоррупционных мероприятий и процедур, имеющих низкую стоимость, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением (неисполнением) должностных обязанностей, а также персональная ответственность директора и его заместителей за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и участников отношений в сфере образования о принятых в Училище антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, контроль за их соблюдением, а при необходимости их пересмотр, дополнении и совершенствование.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Действие настоящей Антикоррупционной политики распространяется на всех работников Училища, а также на всех иных физических и юридических лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прями следуют из законодательства.

4.2. Директор Училища отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

4.3. Непосредственно реализацию настоящей Антикоррупционной политики осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенное приказом директора.

5. Обязанности работников Училища, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

5.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции, а также с целью формирования антикоррупционных стандартов поведения, все работники обязаны:

а. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Училища;

б. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Училища;

в. незамедлительно информировать Непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Училище, обо всех случаях его склонения к совершению коррупционных правонарушений;

г. незамедлительно информировать директора, непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Училище, о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

д. сообщить директору, непосредственному руководителю или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о возможности возникновения либо возникшем у него конфликте интересов.

5.2. Уведомление директора, непосредственного руководителя и (или) лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Училище осуществляется в строгом соответствии с Порядком уведомления руководителя о случаях коррупционных правонарушений.

6.Перечень реализуемых Антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур.

К Антикоррупционным мероприятиям, стандартам и процедурам относятся:

6.1.Разработка и внедрения положения о конфликтах интересов.

6.2. Внесение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, антикоррупционные оговорки.

6.3. Внесение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

6.4. Разработка и введение в действие локального нормативного акта, регламентирующего процедуру информирования работниками директора, непосредственного руководителя и (или) лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Училище, о ставших известных работнику о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи такой информации.

6.5. Разработка и введение в действие локального нормативного акта, регламентирующего процедуру информирования работниками директора, непосредственного руководителя и (или) лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Училище, о ставших известных работнику о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи такой информации.

6.6. Разработка и введение в действие локального нормативного акта, регламентирующего процедуру информирования работниками директора, непосредственного руководителя и (или) лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Училище, о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов.

6.7. Ежегодное проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Училища, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

6.8. Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

6.9. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

6.10. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

6.11. Ежегодное проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции.

6.12. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7. Ответственность работников Училища за соблюдение требований антикоррупционной политики.

7.1. Если от имени или в интересах Училища осуществляется организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к Училищу, как к юридическому лицу, могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации (ч. 1 ст. 14 Закона).

7.2. За несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики и (или) совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, работники Училища несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (ч.1. ст. 13 Закона).

7.3 Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к Училищу как к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение Училища, как юридического лица (ч. 2 ст. 14 Закона).

8. Порядок изменения Антикоррупционной политики.

8.1. Изменение Антикоррупционной политики может производиться в следующих случаях:

а. при изменении требований действующего Законодательства РФ;

б. при реализации отдельных антикоррупционных мероприятий настоящей Антикоррупционной политики;

в. при дополнении перечня антикоррупционных мероприятий настоящей Антикоррупционной политики;

г. по решению Директора или лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в Училище.